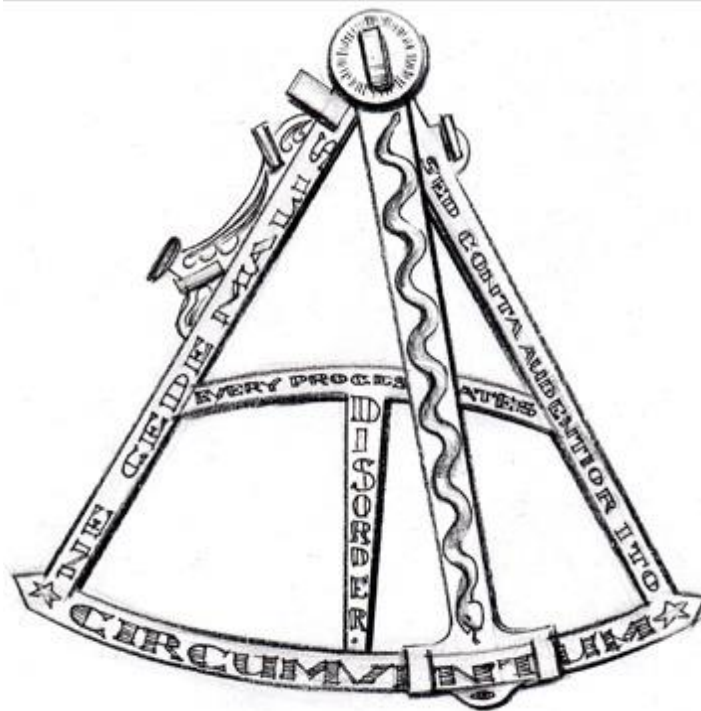


Vrije Evangelische Gemeente Scherpenzeel

Visieplan 2016-2020



Een nieuwe koers, dezelfde stuurman!

Voorwoord

Hier is dan ons visie plan! En met 'ons' bedoelen we de hele gemeente. Natuurlijk heeft de visiecommissie steeds het voortouw genomen, maar het is een gezamenlijk plan. Wij zijn er best trots op en we hopen jullie ook. Na bidden, richting bepalen, vragen stellen, luisteren, schrijven is dit het resultaat. Hier en daar gaan dingen veranderen. Daar hadden we al voor gekozen, maar het kan toch even wennen zijn. Aan de andere kant willen we blijven vasthouden aan het Evangelie van Jezus Christus. We hopen dat dit meer en beter gestalte zal krijgen in onze eigen levens en dat van anderen. Daarom wensen we jullie niet alleen veel leesplezier, maar hopen we dat dit visieplan zal bijdragen tot groei en bloei van onze gemeente!

De visiecommissie

Bertus van de Werfhorst
Edward Idema
Evert Jan Vermeulen
Rinelle van den Top
Roelof Spoelstra
Willie van der Meer

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Missie.....	5
3. Visie	5
4. Profiel en identiteit gemeente	6
5. Strategische thema's	7
6. Praktische uitwerking.....	8
6.1 Gemeenteopbouw.....	8
6.1.1 Leiderschap.....	8
6.1.2 Bidstond / Bijbelstudie	8
6.1.3 Pastoraat	9
6.2 Jeugd- en jongerenwerk	9
6.2.1 Jeugdwerk	9
6.2.2 Jongerenwerk	11
6.3 Naar buiten.....	11
6.3.1 Diaconaat	11
6.3.2 Evangelisatie	11
6.3.3 Zending	12
6.3.4 Publiciteit	12
6.4 Diensten	13
6.4.1 Kerkdiensten	13
6.5 Benodigheden	14
6.5.1 Gebouw	14
7. Structuur / organogram.....	16
8. Tijdslijn.....	17
8.1 Algemeen / vooraf	17
8.2 2016	17
8.3 2017	18
8.4 2018	19
8.5 2019	19

1. Inleiding

Aanleiding

In de afgelopen jaren is binnen de Vrije Evangelische Gemeente (VEG) Scherpenzeel regelmatig besproken dat de gemeente een beleidsplan nodig zou hebben. Op de ledenvergadering van de VEG Scherpenzeel in maart 2011 is door de leden besloten dat de gemeente zich af zou gaan scheiden van de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten en zich gaat oriënteren op lidmaatschap van de Federatie van Vrije Evangelische Gemeenten.

Daarnaast verdient de grootte van de gemeente al een aantal jaren de aandacht. Sinds 2003 is het ledenaantal teruggelopen van 95 leden naar 65 leden, een afname van 32%. Door de toenemende vergrijzing in de gemeente dreigen er in de toekomst problemen te ontstaan. Van de oudere leden kan niet verwacht worden dat zij hun taken nog jaren uit kunnen voeren en van nieuwe aanwas is nauwelijks sprake. Hierdoor is het bestaansrecht van de gemeente ernstig in het gedrang. De VEG Scherpenzeel staat dus voor een grote uitdaging.

Om al deze redenen is er bij de gemeenteleden een groeiende behoefte aan een heldere en duidelijke koers voor de gemeente in de komende jaren ontstaan. Daarom is er in het seizoen 2010/2011 een tijd van bezinning geweest voor de toekomst van de gemeente tijdens een reeks van gebedsavonden. Het doel is deze tijd van bezinning om te zetten in een duidelijk visieplan voor de gemeente.

De verschillende commissies en (taak)groepen is gevraagd om na te denken over hun activiteiten en wat daar aan veranderd zou kunnen worden om deze beter aan te laten sluiten bij de inhoud van het visieplan. Al tijdens het ontwikkelen van het visieplan is er een aantal eenvoudige snelle veranderingen doorgevoerd om voor deze aansluiting te zorgen. De feedback van de commissies en groepen is gebruikt om de uiteindelijke adviezen tot stand te brengen.

Aanpak

Om het uitgangspunt van het visieplan te bepalen, hebben wij onderzocht hoe de gemeente er op dit moment voor staat. Wij hebben onderzoek gedaan op twee terreinen;

1. De interne situatie van onze gemeente. Hierbij is gekeken naar: wie is onze gemeente, wat voor activiteiten doen we, wat vinden we belangrijk, waar zijn we goed in. Aan de hand hiervan is in kaart gebracht wat de sterke en zwakke punten van onze gemeente zijn. Om dit in kaart te brengen heeft de visiecommissie onder andere de volgende activiteiten uitgevoerd:

- Een analyse gemaakt van de gegevens van de leden van de gemeente
- Een bijeenkomst gehouden tijdens de startzondag
- Persoonlijke gesprekken gevoerd met gemeenteleden/vrienden

2. De externe situatie van onze gemeente. Hierbij is gekeken naar de omgeving van onze gemeente. Welke mogelijkheden zijn er in Scherpenzeel voor onze gemeente, wat voor mensen wonen er eigenlijk in Scherpenzeel waar we iets voor kunnen betekenen, welke 'markt' bedienen andere kerken al. Aan de hand hiervan is in kaart gebracht welke kansen en bedreigingen de omgeving aan onze gemeente biedt. Om dit in kaart te brengen heeft de visiecommissie onder andere de volgende activiteiten uitgevoerd:

- Een analyse gemaakt van andere kerken in Scherpenzeel.
- Demografische gegevens geanalyseerd.
- Gebruik gemaakt van diverse boeken en voorbeelden van andere gemeenten.

Vanzelfsprekend is het belangrijk dat iedereen zich welkom voelt in onze gemeente, maar uit de praktijk blijkt dat iedere gemeente (bewust of onbewust) een bepaalde doelgroep sterker aantrekt dan andere doelgroepen. Om deze reden en omdat we als kleine gemeente niet de mogelijkheid hebben een grote variatie aan activiteiten aan te bieden, is het verstandiger om ons bewust te richten op een specifieke doelgroep. Aan de hand van de interne en externe analyse kwamen er twee doelgroepen naar voren waar we ons als gemeente op kunnen richten, namelijk “gezinnen met jonge kinderen” en “kwetsbaren in de samenleving”. Beide groepen worden door de gemeentelieden belangrijk gevonden. Op de jaarvergadering in maart 2013 is besloten om ons de komende vier jaar primair te richten op gezinnen met jonge kinderen, om zo de leeftijdsverdeling in onze gemeente gelijkmatiger te verdelen. Als we onze gemeente aan kunnen vullen met deze mensen, zal onze capaciteit toenemen en kunnen we ons in de toekomst ook op de doelgroep “kwetsbaren in de samenleving” richten.

Indeling van het visieplan

Om tot een gedegen visieplan te komen heeft de kerkenraad allereerst een missie opgesteld (hoofdstuk 2), hierin wordt beschreven met welk doel onze gemeente bestaat. De missie is uitgewerkt in een visie (hoofdstuk 3), waarin beschreven wordt wat onze toekomstplannen zijn voor de komende vier jaar. In hoofdstuk 4 wordt nader uitgelegd hoe onze gemeente eruit ziet en waar we voor staan. Om dit concreter te maken is gekozen voor een zestal strategische thema's (speerpunten), deze worden genoemd in hoofdstuk 5 en verder praktisch uitgewerkt in hoofdstuk 6. Vervolgens is in hoofdstuk 7 beschreven welke gevolgen dit heeft voor de structuur van de gemeente. Tot slot komen met name hoofdstukken 5 en 6 samen in een tijdspad dat in hoofdstuk 8 beschreven wordt.

Oproep voor de gemeente

Om het visieplan tot een goed resultaat te brengen zijn we allereerst afhankelijk van Gods zegen. Maar we zullen er ook zelf de schouders er onder moeten zetten. Langs de kant staan, is geen optie (meer). We zullen samen een groot enthousiasme en inzet moeten vertonen om daadwerkelijk de veranderingen door te voeren. Voor vrienden volgt nadrukkelijk het verzoek om lid te worden van de gemeente, zodat we samen verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van dit visieplan.

2. Missie

In dit hoofdstuk wordt de missie van onze gemeente beschreven. Deze missie is vastgesteld door de kerkenraad en geeft de bestaansredenen van onze gemeente weer.

De missie van onze gemeente luidt:
*God eren op een eerbiedige en eigentijdse manier.
Het goede nieuws van de verlossing door Jezus Christus
bekend maken in Scherpenzeel en de wereld.
Gods Liefde delen, praktisch en persoonlijk.*

3. Visie

In dit hoofdstuk wordt de visie voor de komende vier jaar beschreven. Deze visie is een droom over waar we als gemeente over vier jaar willen staan. Deze droom willen we de komende vier jaar, met Gods hulp, realiseren.

Over vier jaar is de VEG Scherpenzeel een enthousiaste, bloeiende gemeente met minimaal 100 leden, evenwichtiger verdeeld over de verschillende leeftijdscategorieën. Er heeft samenwerking plaatsgevonden met andere gemeenten om deze groei te realiseren, Scherpenzeelers bij de gemeente te betrekken en het kinderwerk op te zetten.

Er is een professioneel jeugdwerk, er zijn regelmatig laagdrempelige doordeweekse activiteiten voor kinderen én specifiek voor hun ouders. In elke kerkdienst is er aandacht voor kinderen en er zijn met regelmaat kinderdiensten. Door de aandacht voor het kinderwerk is er inmiddels een beginnende groep jongeren ontstaan.

De aandacht voor het imago heeft o.a. geresulteerd in een nieuwe naam voor de gemeente. Het terrein en het gebouw worden niet meer gezien als onderdeel van de begraafplaats. Er zijn diverse activiteiten uitgevoerd om de VEG Scherpenzeel positief in het nieuws te krijgen.

Bezoekers komen naar de kerkdiensten en activiteiten omdat ze hier op een eigentijdse, authentieke manier worden aangesproken en ze zich thuis voelen in de VEG Scherpenzeel. Gemeenteleden zijn onderling en naar nieuwe bezoekers open en gastvrij. Iedereen is welkom en voelt zich welkom!

Zoals het altijd is geweest, blijft er veel aandacht voor het Woord. De VEG Scherpenzeel laat zien hoe de Bijbel een belangrijke boodschap heeft, ook voor de mensen hier en nu.

Door de groei die tijdens deze periode heeft plaatsgevonden is er ruimte voor nieuwe aandachtsgroepen. Hierdoor is de gemeente aan het einde van deze periode in staat te worden toegerust voor het verwezenlijken van haar uiteindelijke droom: het ten dienste staan van de kwetsbaren (in bredere zin) in Scherpenzeel (naar Jakobus 1:27). Hier kan de gemeente zich na de komende vier jaar meer op gaan richten. Om deze reden zijn reeds bestaande activiteiten voor kwetsbaren behouden.

4. Profiel en identiteit gemeente

In dit hoofdstuk wordt beschreven hoe onze gemeenten zich verhoudt tot andere gemeenten in Nederland en wereldwijd en waar we als gemeente voor staan.

Onze gemeente is een onderdeel van Gods wereldwijde kerk. We zijn van oorsprong een Vrije Evangelische Gemeente en voelen ons nauw verbonden met orthodox evangelische gemeenten. De VEG Scherpenzeel is een kleine zelfstandige gemeente van gelovigen in Jezus Christus. Wij erkennen Hem als onze Heer.

We geloven dat ieder mens zonden doet en hiervoor vergeving nodig heeft. God de Vader heeft zijn Zoon, Jezus Christus, naar de wereld gestuurd om voor onze zonden te sterven. We geloven dat we door persoonlijk geloof in Jezus Christus vergeving hebben ontvangen en hierdoor kinderen van Hem zijn. We geloven dat de Heilige Geest ons ondersteunt bij het leven als christen en dat Jezus ons de opdracht geeft om de wereld over Hem te vertellen.

Als gemeente willen we:

- God eren in ons leven én in onze samenkomsten.
- Invulling geven aan de opdracht uit Mattheus 28: 19-20: "*Ga dan heen, onderwijs al de volken, hen dopend in de Naam van de Vader en van de Zoon en van de Heilige Geest, hun lerend alles wat Ik u geboden heb, in acht te nemen. En zie, Ik ben met u al de dagen, tot de voleinding van de wereld. Amen.*" (Herziene Statenvertaling).
- Een warme gemeente zijn waar mensen, gelovig en niet gelovig, zich welkom voelen.
- Nauwe onderlinge betrokkenheid met elkaar hebben en elkaar sterken in het geloof.
- Elkaar respecteren en de ruimte geven als het gaat om de doop. Er kunnen in onze gemeente volwassenen worden (over)gedoopt door onderdompeling en kinderen door besprenkeling. Ook is er ruimte voor het opdragen van kinderen.
- Met elkaar de dood en opstanding van de Jezus Christus herdenken door samen het Avondmaal te vieren. Bij het eten van het brood denken wij aan Zijn lichaam dat voor ons verbroken werd en bij het drinken van de wijn denken wij aan Zijn bloed, dat voor ons vergoten werd.
- Net als de christenen in Handelingen 2:47 dienstbaar zijn voor alle mensen in onze omgeving en zo de liefde van God tonen in onze omgeving.
- Proberen zo Bijbelgetrouw mogelijk te leven. We streven erna om de Bijbel steeds beter te begrijpen en hiernaar te leven. We hechten daarom veel waarde aan prediking, Bijbelstudie en gebed.
- De wederkomst van Jezus Christus verwachten. We verwachten de opname van de gemeente, het duizendjarig rijk en geloven in de beloften van God voor Zijn volk Israël, dat wij zien als de stam waarop wij geënt zijn. Uiteindelijk zal Jezus Christus Zijn heerschappij overdragen aan Zijn hemelse Vader.
- Geloven dat Jezus Christus het Hoofd van de gemeente is. Hij heeft echter oudsten aangesteld, die toezien op de gemeente. Deze oudsten worden uit het midden van de gemeente gekozen.
- Ons één weten met alle gelovigen in Jezus Christus.

5. Strategische thema's

In dit hoofdstuk zijn de strategische thema's, ook wel speerpunten genoemd, beschreven. Op deze speerpunten willen we ons als gemeente de komende vier jaar richten.

1. Kindvriendelijkheid

Omdat we ons als gemeente de komende jaren op jonge gezinnen en kinderen willen richten, is het belangrijk om op een goede manier bij alles rekening te houden met kinderen en hun ouders.

2. Gastvrijheid

Gastvrijheid is een sterk punt van onze gemeente. Het is belangrijk om dit zo goed mogelijk vorm te geven en daarbij openheid naar mensen van buiten de gemeente in gedachten te houden.

3. Eigentijdse vormen

We vinden het belangrijk om vast te houden aan wat we geloven, maar we willen wel nadenken over de vorm waarin we dingen gieten. Het is goed om hiermee op een gebalanceerde manier aan te sluiten bij de hedendaagse cultuur.

4. Imago

Of je wil of niet, een gemeente, dus ook de onze, heeft een imago in de omgeving. We willen hier bewust mee bezig zijn, door te bedenken wat we willen uitstralen (onder andere deze speerpunten) en hoe alles wat we doen hieraan bijdraagt.

5. Studie

In onze gemeente wordt veel waarde gehecht aan Bijbelstudie. We willen blijven stimuleren om te leren over God en Zijn Woord en dit mogelijk verder uitbreiden.

6. Ondersteuning

We zijn een kleine gemeente en we kunnen niet alles. Soms kan het beter zijn om in plaats van veel tijd en moeite steken in iets wat je niet goed beheerst of steeds het wiel opnieuw uit te vinden, hulp van buitenaf te vragen. Dit kan in allerlei vormen (delen van kennis, praktische hulp) en gradaties (éénmalig, permanent). Dit moet dan ook nog verder worden uitgewerkt.

6. Praktische uitwerking

In dit hoofdstuk wordt beschreven hoe de speerpunten, beschreven in hoofdstuk 5, praktisch worden uitgewerkt in onze gemeente.

6.1 Gemeenteopbouw

6.1.1 Leiderschap

Binnen de VEG Scherpenzeel zijn veel commissies actief en worden er veel eigen initiatieven ontwikkeld. De kerkenraad stimuleert dit ook. Echter, binnen de gemeente is behoefte aan een duidelijke lijn in de gemeentelijke activiteiten. De kerkenraad zou hier vanuit de visie voor de gemeente meer aandacht aan moeten besteden.

Aandacht voor visie van de gemeente binnen de kerkenraad komt vaak onder druk te staan door acute vragen en problemen die binnen de kerkenraad aandacht vragen. De kerkenraad bestaat uit de ouderlingen, diakenen en voorganger en zal de helft van de vergaderingen (eens per 2 maanden) besteden aan de visie en geestelijk leven. De andere helft van de vergaderingen kan aan lopende zaken en problemen binnen de gemeente worden besteed.

Een aantal jaren geleden is binnen de VEG Scherpenzeel een bestuur aangesteld, om meer verantwoordelijkheid te dragen voor praktische zaken. In de loop van de tijd is het onduidelijk geworden wat de rol en functie van het bestuur is. Sommige, maar niet alle commissies vallen onder een lid van het bestuur. Voorstel is om alle commissies binnen de gemeente zo in te delen dat ze onder een lid van het bestuur vallen. Taken en verantwoordelijkheden van het bestuur worden vastgelegd. Het bestuur vergadert eens per maand, apart van de kerkenraad. De koppeling met de kerkenraad wordt gelegd via de diaken die ook in het bestuur deelneemt, met verantwoordelijkheid voor het diaconaat.

Commissies bespreken vragen en problemen met deze persoon van het bestuur, die dit indien nodig met de kerkenraad kan bespreken. Zo wordt de kerkenraad dus verantwoordelijk voor de inhoudelijke en geestelijke lijn van de gemeente en wordt het bestuur verantwoordelijk voor de praktische zaken in de gemeente.

Om de kerkenraad bij deze processen te steunen wordt samenwerking met een andere gemeente sterk aangeraden. Vanuit een andere gemeente kan toerusting en coaching plaatsvinden aan de kerkenraad.

Om voor nieuwe mensen in de gemeente snel duidelijkheid over de structuur van onze gemeente te krijgen, komt er een overzicht van commissies en verantwoordelijken in de kerk te hangen óf wordt dit opgenomen in het smoelenboek.

6.1.2 Bidstond / Bijbelstudie

Binnen de gemeente zijn diverse Bijbelstudiegroepen tweewekelijks actief: de woensdagavond Bijbelstudie, de donderdagavond Bijbelstudie en de 18+ kring. Daarnaast zijn er de kringwerkavonden, die vijf keer per jaar verspreid over drie groepen plaatshebben. Ook zijn er op de dinsdagavond regelmatig studie-avonden in de gemeente.

Voortaan wordt één vaste avond voor studie ingepland, die gemeente breed kan worden bezocht. Daarnaast is er voor elk gemeentelid tweewekelijks een Bijbelkring voor de onderlinge interactie en gebed.

De kringwerkavonden worden samengevoegd met de Bijbelstudiegroepen, waardoor er in totaal 3 Bijbelstudie-avonden ontstaan. Hierbij kan één groep in Barneveld en één groep in

Scherpenzeel samenkomen, waarbij de huidige woensdag- en donderdagavond kring als basis worden gekozen. Daarnaast wordt er een derde avond, bijvoorbeeld in Woudenberg gehouden. De 18+ kring komt hiermee dus te vervallen. De bezoekers van deze kring verspreiden zich onder de andere kringen. Om de onderlinge band in de gemeente te versterken worden alle gemeenteleden (indien de gezondheid dit toelaat) op basis van hun eigen voorkeur bij één van deze kringen ingedeeld. De kringavond wordt hiermee een basisactiviteit van de gemeente, waarbij iedereen betrokken is. Kringen hebben een maximum van 15 leden. Daarna wordt een kring gesplitst in twee kringen. Tijdens deze avonden komt studie aan bod, maar staat vooral de interactie en het gebed centraal. Jaarlijks wordt door de kringleiders in samenspraak met de kerkenraad de inhoudelijke lijn gekozen, waar iedere kringleider dan een eigen invulling aan kan geven.

De studieavond kan als gemeente gezamenlijk worden gehouden (zoals de studieavonden van ds. Lohuis) Voorstel is om dit tweewekelijks, op bijvoorbeeld de dinsdagavond, te doen.

6.1.3 Pastoraat

Als gemeente willen we invulling geven aan een combinatie van onderling en ambtelijk pastoraat.

- Onderling pastoraat: De verschillende kringen onder leiding van de kringleiders zijn het aanspreekpunt voor de mensen met hun zorgen. Zorgen kunnen binnen de kring worden besproken, maar ook apart met de kringleider, die tevens vertrouwenspersoon is. De kringleider kan dit indien nodig en in overleg terugkoppelen aan de kerkenraad.
- Ambtelijk pastoraat: Als vangnet is het goed om de voorganger benoemd te houden als pastoraal medewerker. Dit om ook in de behoeften van mensen die geen kring kunnen bezoeken te voorzien. Ook blijft de voorganger beschikbaar voor mensen met pastorale vragen die dit niet op hun kring kunnen bespreken.

Hierbij houdt onze gemeente zich aan de richtlijnen van de Stichting Gedragscode Leidinggevend (SGL), voor leidinggevend die functioneren binnen kerkelijke gemeenten of christelijke organisaties.

6.2 Jeugd- en jongerenwerk

Om de gemeente toegankelijker te maken voor kinderen, zal de komende jaren fors geïnvesteerd moeten worden in het jeugd- en jongerenwerk in de gemeente.

6.2.1 Jeugdwerk

Kernthema van het jeugdwerk is het opzetten van een professionele zondagschool, crèche én activiteiten tijdens en buiten de zondagse kerkdiensten.

Crèche

Voor de crèche stelt de visiecommissie de volgende aandachtspunten voor:

- Duidelijk professionaliteit uitstralen naar de ouders. De crèche wordt altijd met minimaal twee personen geleid. Boven de vijf kinderen is er per drie extra kinderen een extra begeleider. Bij voorkeur worden zoveel mogelijk mensen ingezet met een bijpassende opleiding. Ouders worden netjes welkom geheten. Er wordt verteld wat er in de crèche gebeurt en eventuele bijzonderheden van de kinderen worden genoteerd. Zo hebben ouders het gevoel dat ze hun kind met een gerust hart kunnen achterlaten.
- Een duidelijke inhoudelijke lijn voor de oudere kinderen in de crèche. Bijvoorbeeld door het samenstellen van een kort programma: samen drinken, fruit eten, liedjes zingen of luisteren naar een kijk- en luisterbijbel. Er bestaan diverse methodes voor peuters die de crèche kan gebruiken. Dit wordt door de verantwoordelijken voor de crèche verder uitgewerkt.

- Er dient altijd een crècheleider te zijn met een EHBO-cursus voor kinderen. Indien dit niet het geval is, dienen crècheleiders een EHBO-cursus te volgen.
 - Ook binnen in de kerk moet met een bord worden aangegeven waar de crèche is. De VEG Scherpenzeel adverteert ermee dat er elke zondag een goede crèche is.
- Aanpassingen in de ruimte voor de kinderen zijn verder uitgewerkt in paragraaf 6.5.1

Zondagschool

Voor de zondagschool worden de volgende punten georganiseerd:

- Elke week een professionele zondagsschoolbijeenkomst voor kinderen van 4-12 jaar organiseren. Op termijn deze groep minimaal splitsen in twee groepen, zodat er duidelijker onderscheid in leeftijd is. Voorlopig, tot er voldoende kinderen zijn, moet er voldoende differentiatie zijn voor de oudere kinderen.
- Duidelijke professionaliteit uitstralen naar de ouders. Bij binnenkomst in de kerk vertelt de welkomheter ouders van kinderen waar de zondagschool is en hoe dit werkt. Als er bijzonderheden zijn, verwijst de welkomheter de ouders naar de zondagschoolleider van die zondag.
- Een duidelijke eigentijdse inhoudelijke lijn. In de zondagschool dient meer methodisch worden gewerkt. De gemeente moet investeren in goede materialen voor de zondagschool en eventuele training van zondagschoolleiders.
- Het wijzigen van de naam “zondagschool” in “kinderkerk”. Dit heeft een meer eigentijdse uitstraling.
- Er dient geïnventariseerd te worden of er voldoende zondagschoolleiders zijn met een EHBO-cursus voor kinderen. Indien dit niet het geval is dienen zondagschoolleiders een EHBO-cursus te volgen.
- Om kinderwerk in de gemeente beter op te zetten is het absoluut noodzakelijk dat er meer begeleiders voor de zondagschool komen. Bij voorkeur zijn dit geen mensen die een muziekinstrument bespelen, omdat zij ook hard nodig zijn in de kerkdiensten. De visiecommissie stelt voor om elk gemeentelid dat daar toe in staat is een keer mee te laten lopen met de zondagschool. Zo krijgen gemeenteleden 1. een beeld waar de kinderen mee bezig zijn en 2. worden gemeenteleden mogelijk geïnteresseerd om zich aan te melden als zondagschoolleider.
- Wanneer onze gemeente nauwe samenwerking zoekt met een andere gemeenten, dient hen ondersteuning gevraagd te worden bij het nog beter opzetten van de zondagschool.

Kinderen in de kerkdiensten

Wanneer een kind in de VEG Scherpenzeel wordt gedoopt of opgedragen, belooft de gemeente dat zij zichzelf in zal zetten voor het geestelijk welzijn van het kind. Hiervoor is betrokkenheid van gemeenteleden bij de kinderen van groot belang. Een manier waarop hieraan vormgegeven kan worden is door kinderen een veel meer centrale rol te geven tijdens de zondagse diensten. Dit wordt gedaan door in elk geval iedere kerkdienst 2-3 kinderliedjes te zingen al dan niet met ondersteuning van video/YouTube. Daarnaast is er elk dienst een kindermoment. Dit kan op verschillende manieren worden vormgegeven, bijvoorbeeld door:

- Een Bijbelverhaal voor de kinderen voor te lezen uit een kinderbijbel.
- 4x per jaar een speciale kinderdienst te organiseren, met bijvoorbeeld een speciale kinderspreker, kinderzangers of een poppenkastvoorstelling waarbij een Bijbelverhaal wordt uitgedeeld en allemaal kinderliedjes.
- Kinderen te betrekken bij het collecteren.
- Te zingen voor jarige kinderen in de kerk. Voor hen kan tijdens de kerkdienst ook speciaal gebeden worden.

Kinderactiviteiten buiten de zondagse diensten

Het eerste jaar na het vaststellen van dit visieplan zal hard nodig zijn om bovenstaande punten te realiseren. Vervolgens is het belangrijk dat de activiteiten voor kinderen ook worden uitgebreid naar activiteiten buiten de zondagse diensten. Hierbij kan gedacht worden aan een kinderclub, een gezelligheid gezocht Kids of creatieve middagen voor kinderen, georganiseerd door de activiteitencommissie (zie 6.3.3) i.s.m. de creatieve club.

6.2.2 Jongerenwerk

Jongerenwerk wordt een volgende stap na dit visieplan. Omdat we ons nu eerst gaan richten op de kinderen. Wel dient er een plan voorbereid te worden waarin een verantwoordelijke wordt benoemd met een kant en klaar programma voor een aantal avonden, zodat het jongerenwerk snel opgestart kan worden. Hier kan gedacht worden aan het lenen of aanschaffen van het Rock Solid programma, een veel gebruikte methode van Youth for Christ.

6.3 Naar buiten

6.3.1 Diaconaat

Diaconaat kan worden onderverdeeld in intern (gericht op de gemeente zelf) en extern diaconaat (gericht op mensen buiten de gemeente):

- Intern: Er zijn diverse activiteiten vanuit het diaconaat gericht op gemeenteleden zelf, zoals bezoeken, brengen van bloemen en kerstbakjes, etc. Deze activiteiten kunnen worden voortgezet door de diaconale commissie.
- Extern: Gezelligheid Gezocht is op dit moment een belangrijke invulling van het diaconaat in onze gemeente naar buiten toe.
- De diaconale commissie krijgt als taak om mensen binnen de gemeente meer toe te rusten voor diaconaat: bijvoorbeeld door middel van een evangelisatiecursus, of een training 'hoe benader ik nieuwe mensen in de kerk?'. De diaconale commissie wordt gevraagd dit verder uit te werken.

6.3.2 Evangelisatie

Onze gemeente blijft lid van de interkerkelijke evangelisatiecommissie, om zo in Scherpenzeel duidelijk zichtbaar te blijven. Intern in de gemeente worden laagdrempelige kinderdiensten georganiseerd, waar veel publiciteit aan wordt gegeven.

Ook dienen we verdieping of activiteiten aan te bieden (voor jonge ouders) in Scherpenzeel, mogelijk in combinatie met de verdiepende dinsdagavond. Onderwerpen kunnen zijn:

- Opvoeding
- Marriage Course
- (Youth) Alpha cursus

Voor deze activiteiten zal in eerste instantie ondersteuning moeten worden gevraagd van gemeenten die ervaring hebben in het aanbieden van deze verdiepingen of activiteiten.

Aanbieden van verdieping aan gemeenteleden, door onderstaande onderwerpen uit te diepen in mogelijk weer de studieavond op dinsdag of artikelen in het maandblad. Het doel van deze avonden voor gemeenteleden zelf is om betere invulling te geven aan de opdracht om Jezus bekend te maken. Mogelijke onderwerpen:

- Christen-zijn op je werk
- Vriendschapsevangelisatie
- Gastvrijheid
- Gavengericht evangelisatie
- Getuigen

- De (vak)taal van een christen

Voor deze activiteiten zal in eerste instantie ondersteuning moeten worden gevraagd van gemeenten die ervaring hebben in het aanbieden van deze verdiepingen of activiteiten.

6.3.3 Zending

Wat betreft zending wordt er voorlopig niet gekozen voor een actieve rol van de gemeente. Voorlopig stelt visiecommissie voor om geld te storten naar zendingsdoelen en als gemeente bijvoorbeeld twee of drie doelen te kiezen, waarbij de gemeente zich ook meer betrokken voelt. Nieuws over deze zendingsdoelen kan regelmatig terugkomen in het maandblad/de nieuwsbrief.

De Werkgroep Zending en Diaconie organiseert op dit moment diverse activiteiten, zowel gericht op mensen binnen als buiten de gemeente. Deze activiteiten sluiten grotendeels niet aan bij de strategische thema's beschreven in hoofdstuk 5. De Werkgroep Zending en Diaconie wordt gevraagd vanuit deze thema's te kijken welke (nieuwe) activiteiten hier bij aan kunnen sluiten, eventueel ook in overleg met andere commissies zoals PR en Jeugdwerk. De werkgroep Zending en Diaconie wordt hiermee omgevormd tot een activiteitencommissie.

6.3.4 Publiciteit

Naam

De huidige naam van de gemeente zorgt vaak voor mensen van buiten voor veel verwarring. Een nieuwe naam de gemeente zorgt voor herkenbaarheid en gaat deze verwarring tegen. Een nieuwe naam dient wel te voldoen aan een aantal criteria:

- Eigentijds (dus niet ouderwets)
- Nederlandstalig en eenvoudig
- Evangelisch
- Voor niet christenen een betekenis

Tijdens de ledenvergadering in november worden drie namen voorgesteld, waarover wordt gestemd:

- Evangelische gemeente De Ontmoeting
- Evangelische gemeente Scherpenzeel
- Christengemeente Scherpenzeel

Maandblad

Het maandblad wordt omgevormd tot een (maandelijkse) nieuwsbrief met een andere naam. Ook wordt hier een geheel nieuwe huisstijl voor ontwikkeld. Deze commissie wordt samengevoegd met de PR-commissie voor het sneller en efficiënter voeren van redactie en uitwisselen van teksten tussen website en nieuwsbrief.

In de nieuwsbrief is alleen nog maar intern nieuws van de gemeente te vinden. Roosters worden zoveel mogelijk digitaal gemaakt en indien nodig gekopieerd in een map en in de kerk gelegd. Alleen nog maar belangrijke roosters van activiteiten en sprekers komen in de nieuwsbrief te staan. Hierdoor is de nieuwsbrief ook veel leesbaarder voor bezoekers. Voor nieuwe bezoekers en mogelijk nieuwe mensen in Scherpenzeel wordt ook een welkomstfolder ontwikkeld.

Aandacht in de media

Om aandacht te krijgen in Scherpenzeel zal de lokale pers (focus op Scherpenzeel, daarna volgen Renswoude, Woudenberg en Barneveld) nadrukkelijker worden betrokken en worden aangeschreven. Artikelen worden standaard met een foto aangeleverd en de krant wordt vaker uitgenodigd bij speciale activiteiten. Om nadrukkelijker in het nieuws te komen worden ludieke activiteiten bedacht door de activiteitencommissie in samenwerking met de PR-

commissie. Ook kan worden meegedaan aan plaatselijke acties die veel bekendheid krijgen, zoals de Dorcas-voedselactie.

Website

In combinatie met de nieuwsbrief wordt de website nieuw opgezet in de nieuwe huisstijl en met een nieuwe naam. Doel is de website meer actueel te maken. Om dit te realiseren zijn tijdelijk extra leden benodigd, die helpen bij het maken van een nieuwe website. De naam van de gemeente zal wijzigen met het online gaan van de nieuwe website. Ter ondersteuning van het maken van een nieuwe website wordt hulp gevraagd aan de VEG Bennekom.

6.4 Diensten

6.4.1 Kerkdiensten

De kerkdiensten zijn een belangrijk speerpunt van de gemeente. Omdat we meer op kinderen gericht willen zijn, is het voorstel de diensten een half uur later te laten beginnen, om 10.00 uur. Ook kan hierdoor de muziekgroep beter en langer oefenen. Om gasten niet de indruk te geven dat we al zijn begonnen, kan de dienst mogelijk een aantal minuten na tien uur starten, zonder dat er een voorzang is. De tijd tot de start van de dienst kan worden begeleid met achtergrond muziek, een (YouTube) video, een PowerPoint, etc. Er wordt een proef gedaan van 6 maanden met het "afschaffen" van deze voorzang. Daarna wordt hierover een definitieve beslissing gemaakt. Om te zorgen dat mensen nog steeds verzoeknummers kunnen opgeven wordt een liederenbox in de hal geplaatst. Hierin kunnen mensen op een briefje verzoeknummers opgeven, die worden opgenomen in de kerkdiensten. Deze nummers kan men (thuis) opzoeken in de boekjes.

Het welkom heten aan de deur wordt verder geprofessionaliseerd. Het is een sterk punt van onze gemeente en dat moeten verder worden benut. Nieuwe mensen worden begeleid en wegwijs gemaakt in de gemeente. Ouders met kinderen worden geholpen met de zondagschool.

Vanuit de gemeente worden vier tot vijf leden per dienst gevraagd zich speciaal te richten op het welkom heten van gasten. Deze leden zoeken bij binnenkomst niet direct zelf een plaats, maar wachten tot er gasten komen en gaan dan naast hen zitten, maken een praatje, etc. Overigens blijft het een verantwoordelijkheid van alle leden om gasten welkom te heten.

Een verder uitdiepen van het welkom gevoel is dat we elke week gaan koffiedrinken om kennis te maken met elkaar en gasten. Ook in dat kader gaan we elke maand met elkaar eten na de dienst, waarvoor iedereen gewoon zelf wat meeneemt en ook zoveel dat er gasten kunnen blijven eten.

De opzet van de dienst wordt wat veranderd:

- Er wordt meer in blokken gewerkt. Vanuit de muziekgroep zal er uitdrukkelijk gevraagd worden om te gaan staan. Van de gemeente wordt verwacht dat ze dit enthousiast opvolgen en zelf initiatief nemen.
- De preek met de schriftlezing wordt door de voorganger verzorgd. De rest van de dienst wordt verzorgd door de ouderling van dienst of iemand anders uit de gemeente. Ook de muziekgroep kan hier een rol in spelen.
- Voorgangers worden met zorg uitgekozen. Hiermee wordt de weg voortgezet die we al een aantal jaar geleden zijn ingeslagen.
- De schriftlezingen worden uit de Herziene Statenvertaling gelezen. Dit sluit beter aan bij het studie-imago van onze gemeente.

- De invulling van liederen zal ook wijzigen. Hierbij wordt rekening gehouden met het eigentijdser en kindvriendelijker maken van de diensten, maar óók met de behoeften van de huidige gemeenteleden. Er zullen twee tot drie kinderliedjes per dienst gezongen worden. Daarnaast worden er twee tot drie liederen uit de bundel van Johannes de Heer (alleen de bundel van 1991) gezongen worden. De overige vier liederen worden gezongen uit de bundels van Opwekking. Tevens zal er aandacht worden geschonken aan liederen die qua tekst of melodie moeilijk meezingbaar zijn voor de gemeente. Deze zullen of worden vermeden of er komt extra aandacht voor.
- De opzet van de collecte zal ook aangepast worden. Er kan bijvoorbeeld spontaan gevraagd worden wie de collecte kan doen of dit kan naar voren worden gebracht waarna daarvoor wordt gedankt. Dit om de diensten wat laagdrempeliger te maken.
- Tot slot dient er kritisch te worden gekeken naar het Avondmaal. In andere gemeenten worden kringen betrokken, worden mensen naar voren gevraagd en worden er geen uitgebreide formulieren voorgelezen. Door de opzet aan te passen en te versimpelen, kan de drempel voor mensen verlaagd worden. Twee suggesties hierbij zijn om te kijken naar de wijze waarop het brood wordt uitgedeeld en naar het uitdelen van de wijn in kleine bekertjes per persoon.

Een belangrijk aandachtspunt bij het moderniseren van de kerkdiensten is het gebrek aan voldoende muzikanten. Muzikanten die vroeger in onze gemeente hebben gespeeld/ bekend worden gevraagd of zij gedurende twee jaar op regelmatige basis (bijv. eens per 6 weken) medewerking willen verlenen aan de diensten. Ook is ondersteuning van een gemeente waarmee onze gemeente nauw samen kan worden van harte welkom.

Op dit moment is er een 'speciale diensten commissie'. Deze commissie wordt veranderd in 'dienstencommissie'. Zij kunnen de invulling van de diensten organiseren, zoals de zaken die hier boven zijn uitgewerkt, maar ook zaken zoals bijvoorbeeld het regelen van een koor, poppenkastvoorstelling, etc. Hiervan uitgezonderd is de sprekerskeuze. De ouderlingen blijven wel verantwoordelijk voor het kiezen van een langdurige inhoudelijke lijn.

6.5 Benodigdheden

6.5.1 Gebouw

De invulling van de benodigdheden voor wat betreft het kerkgebouw is tweeledig. Enerzijds dient het gebouw aan de speerpunten te worden getoetst. Anderzijds zijn er een aantal wensen in voorgaande onderwerpen benoemd die impact hebben op het gebouw.

Buitenzijde van het gebouw

- Ondanks een ingrijpende renovatie aan de binnenzijde van het gebouw oogt het kerkgebouw vooral van buiten nog steeds als een aula. Er ontstaat niet direct het idee dat er een kerk is gehuisvest. Het gebouw is door de begroeiing slecht zichtbaar. Door de bomen aan de voorkant te kappen wordt dit beter. Daarnaast dient in overleg met de gemeente Scherpenzeel een duidelijke afscheiding met de begraafplaats gemaakt. Het zou een grote vooruitgang zijn als de voorkant van het gebouw wordt gerestyled. Dit wordt verder uitgewerkt door de commissie van Beheer die, rekening houdend met financiën, de mogelijkheden uitwerkt. Om duidelijker zichtbaar te maken waar de ingang zich bevindt kunnen op de grond pijlen of voetstappen weergegeven in de richting van de ingang.
- Ook het werken met vlaggenmasten en een ingang centraal aan de straat kunnen helpen om de bekendheid van de gemeente te verhogen en het imago een modernere en positievere draai te geven. Tevens kan aan de buitenzijde van het gebouw duidelijk promotie worden gemaakt voor een professionele crèche en kinderkerk.

- Ook kan de kindvriendelijkheid van het gebouw verbeterd worden. Door buiten een aparte speelplek in te richten op het terrein van de kerk. zal er een grotere aantrekkingskracht op kinderen komen. Wel dienen er dan nog steeds voldoende plekken voor fietsen te zijn en eventueel voor een invalide-parkeerplaats.

Binnenzijde van het gebouw

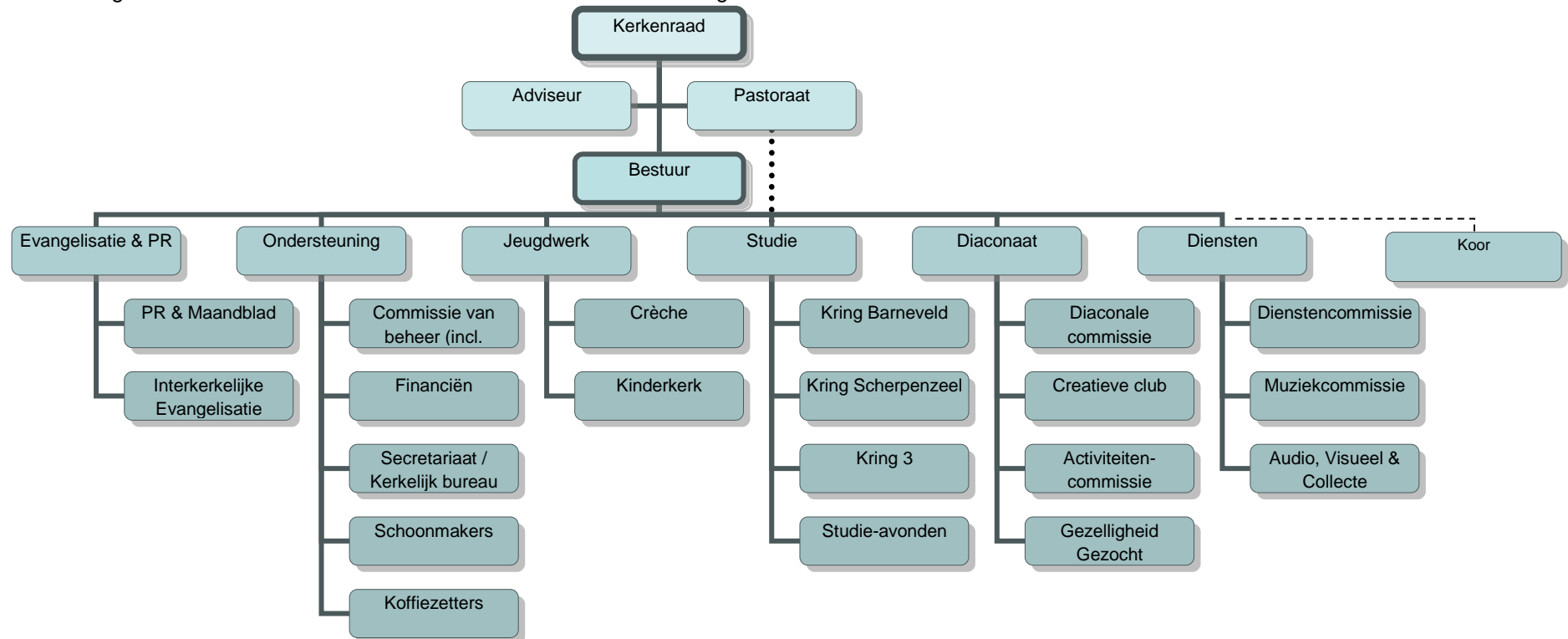
- Vanuit met name de hoek van het jeugd- en jongerenwerk is er behoefte aan meer ruimte. Voor de crèche is absoluut meer ruimte nodig. Het aantal benodigde vierkante meters, volgens de richtlijnen voor kinderopvang bij een uitgangspunt van tien kinderen, is ongeveer 45 vierkante meter (waarvan een deel een afgesloten slaapruijnte). Tevens dient de crècheruimte beter geïsoleerd te worden en te voldoen aan de standaarden voor veiligheid voor jonge kinderen.
- Ook voor de zondagschool is op termijn een aparte ruimte zeker wenselijk.
- Momenteel is het voor gasten makkelijk om zonder koffie te drinken de kerk weer uit te lopen. Er moet aandacht aan worden besteed dat het koffiedrinken op een logische plek is, zodat mensen automatisch langs het koffiedrinken komen.

De impact van dit geheel is zowel financieel als organisatorisch groot. De Commissie van Beheer is niet dusdanig groot om dit allemaal zelf aan te kunnen. Voor dit project is de expertise en ook tijd niet altijd aanwezig. De behoefte is om bijvoorbeeld een stylist of architect in te huren dan wel vanuit de gemeente te krijgen. Ook zal in samenwerking met de gehele gemeente bepaald moeten worden wat het kostenplaatje is en wat de mogelijkheden precies zijn.

7. Structuur / organogram

In het volgende organogram is de naar aanleiding van dit visieplan een verdeling gemaakt voor de structuur van de gemeente.

- De kerkenraad houdt zich hoofdzakelijk bezig met de inhoudelijke en geestelijke lijn van de gemeente. Daarbij heeft zij ondersteuning in pastoraat en adviseurschap.
- Het bestuur is verantwoordelijk voor de aansturing van alle praktische zaken binnen de gemeente. Het bestuur verdeelt de verantwoordelijkheden over de verschillende taakgebieden (Evangelisatie & PR, Ondersteuning, Jeugdwerk, Studie, Diaconaat, Diensten). Eén bestuurslid kan meerdere taakgebieden onder zijn of haar verantwoordelijkheid nemen. Het zangkoor Deo Favente opereert zelfstandig, vandaar aangegeven met een stippellijn.
- Elke commissie rapporteert aan het bestuurslid. Als er punten zijn waar het bestuur niet uitkomt kan de kerkenraad om advies worden gevraagd.
- Pastoraat gebeurt zowel vanuit de kerkenraad als vanuit de diverse kringen.



8. Tijdslijn

In dit hoofdstuk staan in het kort de activiteiten weergegeven die beschreven zijn in hoofdstuk 6. Deze activiteiten zijn onderverdeeld aan de hand van de speerpunten die beschreven zijn in hoofdstuk 5 (kindvriendelijkheid, gastvrijheid, eigentijdse vormen, imago, studie en ondersteuning). In dit hoofdstuk wordt een korte tijdslijn beschreven waarin deze activiteiten worden opgezet. In deze tijdslijn zijn alleen in grote lijnen de nieuwe activiteiten of activiteiten die veranderd worden opgesomd. Bestaande activiteiten worden dus niet beschreven.

In de tijdslijn zijn uiteraard niet alle activiteiten weergegeven. Tijdens de komende jaren wordt het visieplan jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld naar aanleiding van nieuwe inzichten. Op basis hiervan kunnen gedurende de komende jaren extra activiteiten ontstaan.

8.1 Algemeen / vooraf

De volgende activiteiten die genoemd zijn in het visieplan zijn niet direct gebonden aan één van de zes speerpunten. Deze activiteiten vormen echter een voorwaarde om het visieplan verder gestalte te kunnen geven.

- 0.1 Vormen bestuur en verdelen taken kerkenraad vs. bestuur
- 0.2 Het bestuur bezint zich op de invulling van de strategische thema's met de commissies waarvoor zij verantwoordelijk zijn
- 0.3 Verandering Bijbelstudie groepen
- 0.4 Evaluatie en bijstellen visieplan

8.2 2016

1. Kindvriendelijkheid
 - 1.1. Crèche opzetten met nieuwe materialen/structuur
 - 1.2. Zondagschool opzetten met nieuwe materialen/structuur
 - 1.3. Crècheruimte aanpakken deel 1: slaapruimte
2. Gastvrijheid
 - 2.1. Koffie na elke dienst
 - 2.2. Gemeenteleden zijn onderling en naar nieuwe bezoekers open en gastvrij (evt. training en afspraken maken)
3. Eigentijdse vormen
 - 3.1. Plan maken en uitvoeren voor het eigentijdser inrichten van de kerkdiensten, zoals in paragraaf 6.4.1.
 - 3.2. Meer variatie in muziek: extra muzikanten opleiden/betrekken
 - 3.3. Maandblad omvormen tot nieuwsbrief

4. Imago
 - 4.1. Ontwikkelen huisstijl en 'merk' (website, naam gemeente etc.)
 - 4.2. Het terrein en het gebouw wordt afgesloten van begraafplaats
5. Studie
 - 5.1. Training en avonden gericht op kinderwerk (zie ook kindvriendelijkheid)
 - 5.2. Training en avonden gericht op evangelisatie
 - 5.3. Aandacht voor het Woord door middel van thema-avonden
6. Ondersteuning
 - 6.1. Samenwerking met andere gemeenten opzetten door kerkenraad en bestuur

8.3 2017

1. Kindvriendelijkheid
 - 1.4. Crèche ruimte aanpakken deel 2: uitbreiding speelruimte
 - 1.5. Starten met laagdrempelige doordeweekse activiteiten specifiek voor ouders
 - 1.6. Starten met laagdrempelige doordeweekse activiteiten voor kinderen
2. Gastvrijheid
 - 2.3. Maaltijd na diensten starten
 - 2.4. Nieuwe bewoners Scherpenzeel professioneel welkomspakket aanbieden
 - 2.5. Gemeenteleden zijn actief naar buiten gericht
3. Eigentijdse vormen
 - 3.4. Avondmaal anders inrichten
 - 3.5. Zendingsdoelen bepalen
 - 3.6. Kinderdiensten opzetten
4. Imago
 - 4.3. Imagocampagne en ludieke activiteiten (op websites, kranten, flyers met activiteiten als feestmarkten, recordpogingen, ludieke kinderactiviteiten, etc.)
5. Studie
 - 5.4. Training en avonden gericht op jeugd en jongerenwerk
6. Ondersteuning
 - 6.2. Samenwerking met andere gemeenten verder uitnutten

8.4 2018

1. Kindvriendelijkheid
 - 1.7.Zondagschoolruimte aanpassen
2. Gastvrijheid
 - 2.6.Kerk/ruimte meer inzetten voor andere Scherpenzeelse activiteiten, zodat meer Scherpenzeelers kennismaken met de gemeente
3. Eigentijdse vormen
4. Imago
 - 4.4.Imagocampagne en ludieke activiteiten (op websites, kranten, flyers met activiteiten als feestmarkten, recordpogingen, ludieke kinderactiviteiten, etc.)
 - 4.5.Buitenzijde gebouw (gevel) wordt aangepakt
5. Studie
 - 5.5.Training en avonden gericht op jeugd- en jongerenwerk
6. Ondersteuning
 - 6.3.Samenwerking verlagen naar op afroep ondersteunen

8.5 2019

1. Kindvriendelijkheid
 - 1.8.Vorbereidingen voor het opzetten jongerenwerk
2. Gastvrijheid
 - 2.7.Kerk/ruimte doordeweeks standaard open voor bezinning
3. Eigentijdse vormen
 - 3.7.Kerkdiensten worden vrijer ingericht
4. Imago
 - 4.6.Imagocampagne en ludieke activiteiten (op websites, kranten, flyers met activiteiten als feestmarkten, recordpogingen, ludieke kinderactiviteiten, etc.)
 - 4.7.Gebouw krijgt duidelijkere uitstraling als kerk d.m.v. kruis, kerkklok o.i.d.
5. Studie
 - 5.6.Training en avonden gericht op zending
6. Ondersteuning
 - 6.4.Geen ondersteuning meer nodig, evaluatie met ondersteuning